

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления
ТОО «Аналитический центр
экономической политики в
агропромышленном комплексе»
Мукашбеков А.К.
«16» июля 2025 г.

План мероприятий
по устранению причины и условий способствующих совершению коррупционных правонарушений
выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности товарищества с ограниченной
ответственностью «Аналитический центр экономической политики в агропромышленного комплекса»
за период с 1 июля 2024 года по 30 апреля 2025 года.

№	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Уточнить процесс регулярного мониторинга и ревизии нормативных актов, чтобы не только реагировать на ошибки, но и предотвращать их.	Руководителям структурных подразделений Товарищества в случае выявления в нормативных правовых актах, регулирующих деятельность Товарищества, и внутренних нормативных документах Товарищества, двояких формулировок, допускающих злоупотребление при толковании, ошибочных ссылок на другие нормативные акты, конфликтов норм и правовых пробелов инициировать соответствующие изменения	Внесенные изменения и дополнения	Комплаенс-офицер, Все руководители СП	На постоянной основе

2.	Рассмотреть возможность использования онлайн-платформ для подачи заявок, чтобы гарантировать равный доступ к информации.	Осуществлять прием на работу по конкурсу с обязательным объявлением об открытии вакансии на доступных интернет-площадках, предварительно разработав Правила проведения конкурса на вакантную должность в Товариществе.	Утвержденные Правила проведения конкурса на вакантную должность	ДКПО	На постоянной основе
3.	Внедрить систему регулярных проверок понимания и соблюдения антикоррупционных норм среди сотрудников, возможно, с помощью тестов.	В рамках правового всеобщего обучения системно доводить до сведения работников Товарищества требования Законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», о порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц в рамках Административного процедурно-процессуального кодекса РК. Предупредить работников о персональной дисциплинарной ответственности за нарушение установленного законом порядка рассмотрения обращений граждан и организаций.	Внесенные изменения и дополнения	Комплаенс-офисер, ДКПО	На постоянной основе
4.	Внедрить систему мониторинга и регулярного тестирования уязвимостей в информационных системах Товарищества.	Принять меры направленные на усиление информационной безопасности и повышение уровня защищенности информационных систем Товарищества и провести внутренний аудит информационных систем Товарищества.	Отчет о проведении внутреннего аудита	Специалист ИБ	До 31.12.2025 г.
5.	Внедрить систему электронного согласования, чтобы упростить и ускорить процесс проверки кандидатов.	Для предотвращения и исключения коррупционных рисков при приеме на работу кандидатов в Товарищество Департамент кадрового и правового обеспечения необходимо согласовывать кандидатов с комплаенс-офисером.	Уведомление по корпоративной почте	ДКПО	На постоянной основе

6.	Создать прозрачную систему уведомлений для сотрудников, чтобы они могли анонимно сообщать о случаях потенциальных конфликтов интересов.	Не допускать фактов конфликта интересов, строго соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, Кодекса деловой этики и профессиональной этики сотрудников Товарищества.	Проведение разъяснительной работы	Комплаенс-офисер, ДКПО	Ноябрь 2025 года
7.	Использовать примеры реальных случаев коррупционных правонарушений для улучшения понимания рисков и последствий.	Продолжить систематическое разъяснение лицам, осуществляющим деятельность в сфере государственных закупок, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Уведомление по корпоративной почте	Комплаенс-офисер	На постоянной основе
8.	Регулярно обновлять разделы на сайте, чтобы гарантировать актуальность размещаемой информации.	Товариществу для обеспечения открытости, гласности и прозрачности своей деятельности необходимо принять меры по восстановлению работоспособности, наполняемости и актуальности наполнения информации официального Интернет-ресурса Товарищества	Изменения и наполнение официального интернет-ресурса	ДПА Все руководители СП	На постоянной основе

Члены рабочей группы:

Комплаенс офицер



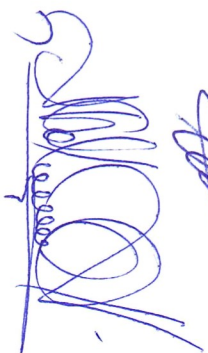
Н. Муханов

Специалист
по информационной безопасности



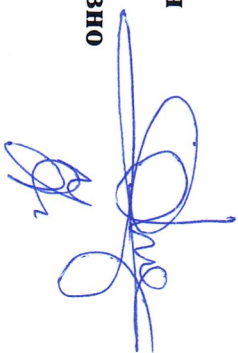
Ш. Ташметов

Директор Департамента
проектного администрирования



Б. Арынгазиев

Директор Департамента
кадрового и правового обеспечения



А. Асанбеков

Главный менеджер Административно
финансового департамента



Ж. Кусанова