

ОТЧЕТ КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕРА
ТОО «Аналитический центр экономической политики
в агропромышленном комплексе»
Муханова Н.М.
за 10 месяцев 2024 года

1. Разработано и опубликовано на сайте ТОО «Аналитический центр экономической политики в агропромышленном комплексе» (далее – АЦЭП) (<https://acepas.kz/>):

- ... Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников
 - ... Положение об антикоррупционной службе комплаенс-офицера
 - ... План мероприятий комплаенс-офицера на 2024 год
 - ... Антикоррупционный стандарт
 - ... Кодекс деловой этики
 - ... Политика по противодействию коррупции
-

2. Применяется в деятельности кадровой службы и/или службы поддержки АЦЭП:

- ... Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников.
 - ... Антикоррупционный стандарт, формирующий антикоррупционную культуру в АЦЭП.
-

3. Анализ кадровой деятельности

Кадровое обеспечение АЦЭП осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Правилами трудового распорядка АЦЭП. Порядок приема документов осуществляется строго в рамках законодательства Республики Казахстан.

- ... **Общее количество работников 78 человек, из них:**

Административный блок — 13 единиц.

Производственный блок – 65 единиц, из них:

- Директор Департамента – 4 единицы
- Руководитель проекта (Project manager) – 3 единицы
- Разработчик — 21 единица
- Инженер-программист – 2 единицы
- Аналитик — 17 единиц
- Специалист колл-центра – 11 единиц
- Системный администратор – 3 единицы
- DevOps-инженер – 2 единицы
- Администратор проекта – 2 единицы

За 10 месяцев 2024 года:

- ... **Принято на работу — 29 человек (административный блок – 6 единиц, производственный блок – 23 единицы).**

Уволено — 27 человек, из них (административный блок – 6 единиц, производственный блок – 21 единица, из них директор Департамента – 1, руководитель проекта (Project manager) – 2, разработчик — 5, инженер-программист – 1, аналитик – 7, специалист колл-центра – 3, системный администратор – 1, Администратор проекта – 1)

... **Работники, уволенные по отрицательным мотивам:** отсутствуют.

К дисциплинарной ответственности привлечен 1 работник:

- ... Замечание — 0.
- ... Выговор — 1.
- ... Строгий выговор — 0.

Превышения сроков дисциплинарных разбирательств (более 6 месяцев) не выявлено.

Обучение и повышение квалификации:

- ... На обучение направлено 0 сотрудников (административный блок — 0, разработчики — 0 человек, аналитики — 0, прочие — 0 на платной основе).

Поиск работников на вакантные должности ведётся через сайты <https://acepas.kz/> и [enbek.kz.](https://enbek.kz/)

4. Анализ соблюдения Закона РК «О государственных закупках»

Заключение договоров осуществляется в соответствии с законодательством:

- ... Электронные договоры соответствуют установленным требованиям.

Суммарный объём договоров за период с 01.01.2024 по 01.11.2024:

- ... Договоры из одного источника: 5 договоров на сумму 71 391 992,57 тенге без НДС.
- ... Несостоявшиеся закупки: 11 договоров на сумму 25 236 827,9 тенге без НДС.
- ... Запрос ценовых предложений: 21 договора на сумму 10 784 866,78 тенге.

Общая сумма договоров: 107 413 687.25 тенге без НДС.

5. Дополнительная работа

- ... Контроль за своевременным размещением публикаций, докладов и ответов на обращения на сайте <https://acepas.kz/>.
 - ... Обеспечение открытости работы комплаенс-офицера через официальный сайт <https://acepas.kz/>
-

6. Планирование

К сентябрю 2025 года запланировано проведение внутреннего анализа коррупционных рисков (ВАКР).